

Rapport d'activité 2024



L'édito du Président

Envoyé en préfecture le 11/07/2025

Reçu en préfecture le 11/07/2025

Publié le

ID : 062-286200027-20250710-2025_51-DE

S²LOW



Chers collègues,

Ce n'est pas sans émotion que je vous adresse ce bilan 2024 des activités de nos services.

Chacun sait, que l'exercice est un peu singulier, car je n'occupais pas en 2024 les mêmes fonctions qu'aujourd'hui. Puisqu'il s'agit de présenter le bilan d'activité, réalisé sous la présidence de Joël Duquenoy, je tiens à saluer son engagement au sein du centre de gestion et son dévouement pour l'action publique au service de l'intérêt général.

La modernisation, la dématérialisation de nos outils initiées sous le mandat de mon prédécesseur, ainsi que notre capacité à nous adapter pour préserver cette proximité qui lui tenait à cœur, portent leurs fruits.

Administrateur depuis de nombreuses années, j'ai pu constater l'adaptabilité et la réactivité toujours mobilisées de notre établissement.

Depuis juin, j'ai l'honneur d'assumer la présidence. Je remercie sincèrement le conseil d'administration pour sa confiance et son soutien. Je suis pleinement engagé à poursuivre, avec détermination, le travail entrepris.

Nous restons avec nos équipes, à vos côtés, pour répondre aux défis territoriaux qu'ils soient d'ordre statutaire, assurantiels ou encore pour vous assister à faire face aux besoins en votre qualité d'élus employeurs.

Je vous laisse découvrir nos activités de 2024, retracées dans ce rapport, qui vous permettront une lecture facilitée de notre accompagnement, toujours amélioré.

Demain se profilent des échéances électorales, avec mes collègues élus et agents du centre de gestion, nous poursuivrons nos efforts afin de vous offrir un accompagnement toujours plus innovant et attractif qui vous permettra d'aborder sereinement les enjeux RH de votre futur mandat.

C'est l'engagement que je prends : être à votre écoute, à vos côtés, pour mieux vous servir et garantir avec force un service public de qualité.

Merci encore pour votre confiance,

René HOCQ, Président du CdG62



1 120

collectivités et
établissements
publics affiliés



124

agents
au CdG62



2 115

personnes
accueillies



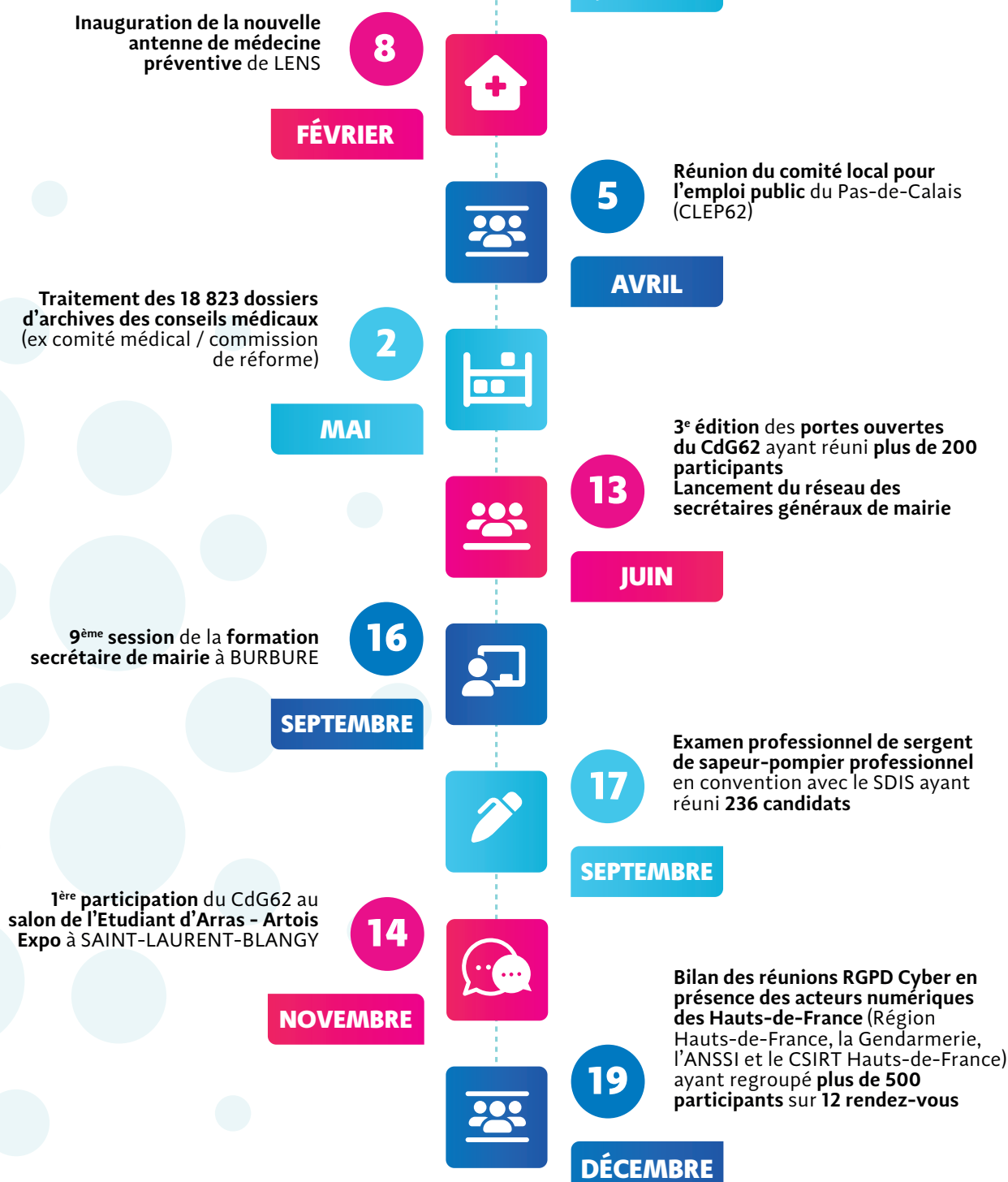
**Plus de
28 000**

appels
téléphoniques



134 000

km parcourus



1,1 M

de pages visitées
sur le site Internet



12

webinaires



1 333

abonnés
à [Connect]



4 566

abonnés aux
médias sociaux



2 t

d'archives
éliminées

Les missions obligatoires

Carrières

18 760

carrières d'agents territoriaux
gérées sur **7** arrondissements



6 % arr. de CALAIS

9 % arr. de SAINT-OMER

11 % arr. de MONTREUIL

12 % arr. de BOULOGNE

13 % arr. d'ARRAS

24 % arr. de BÉTHUNE

25 % arr. de LENS

1 250 dossiers en promotion interne toutes
catégories confondues

11 315 entretiens professionnels édités à la
demande

9 070 arrêtés d'avancement d'échelon
rédigés par le CdG62 pour la carrière des
agents des collectivités



23 143 transmissions
dématérialisées via e-CdG62

Reclassement

Période de préparation au reclassement (PPR)

80 dossiers de reclassement suivis et
73 dossiers PPR accompagnés par le service

Instances médicales

2 793 dossiers examinés en conseil médical
sur **35** séances

Concours

11 concours et examens
professionnels

1 993 candidats

267 examinateurs
spécialisés, correcteurs et
membres du jury plénier

109 surveillants



468 lauréats
inscrits sur
les listes
d'aptitudes

Droits et moyens syndicaux

26 908 heures de décharges d'activité
de service (DAS) et d'autorisations
spéciales d'absence (ASA)

DAS

22 597
heures

ASA

4 311
heures

Rapport Social Unique (RSU)

33 % des collectivités ont validé leur RSU,
ce qui couvre **84 %** des effectifs d'agents
publics du département soit :

26 363 agents pour **409** collectivités

130 synthèses réalisées pour le compte des
collectivités

Conseil juridique statutaire

Collège des référents déontologues - laïcité

1 924 questions statutaires traitées
via e-CdG62

27 articles publiés sur www.cdG62.fr
dans la rubrique «Veille juridique»

35 avis rendus par le collège des
référents déontologues - laïcité

Instances consultatives

7 dossiers examinés en CAP
2 dossiers examinés en CCP
1 034 dossiers examinés en CST et FSSST
30 dossiers examinés en conseil de discipline sur **10** séances

Promotion de l'emploi public

Bourse de l'emploi

Mobilité

5 703 déclarations de postes et offres d'emploi traitées pour **7 094** postes

Top 3 des opérations de recrutement par filière



36 % pour la filière technique
26 % pour la filière administrative
10 % pour la filière médico-sociale

Plus de 3 800 demandes d'accompagnement traitées pour les procédures de recrutement

Plus de 10 000 personnes rencontrées sur le stand du CdG62 dans **20** forums & salons

2 webinaires réalisés sur les lauréats concours et le compte personnel de formation (CPF)

Usages numériques et informatiques (UNI)

Archivage

332 collectivités accompagnées dans leur mise en conformité au RGPD dont **35** nouvelles
12 réunions de sensibilisation avec les partenaires (ANSSI, CSIRT, Gendarmerie et Région Hauts-de-France)
115 conventions signées en e-administration et sécurisation des données
243 rendez-vous avec les collectivités
147 clés de certification (signature électronique) réceptionnées, livrées et installées
22 collectivités conventionnées en archivage



44 états des lieux préalables à la mission archives réalisés

Médiation préalable obligatoire (MPO)

42 collectivités conventionnées en médiation préalable obligatoire



3 médiations préalables obligatoires réalisées

Remplacement

14 stagiaires formés à la session de formation «Secrétaire de mairie»
33 missions de remplacement effectuées



29 198 heures de remplacement effectuées

Assurances statutaires

Protection sociale complémentaire (PSC)

16 420 agents couverts pour un total de **483** collectivités adhérentes au contrat-groupe d'assurance statutaire

12 020 adhérents à la PSC prévoyance pour un total de **403** collectivités

5 473 bénéficiaires de la PSC santé pour un total de **180** collectivités

Partenariat CNRACL



667 dossiers
traités

4 085 demandes d'accompagnement traitées par le service

10 ateliers « Utilisation de PEP's - Réforme des retraites 2023 », formation qui a réuni **79** participants

Prévention

285 collectivités conventionnées dont **33** nouvelles

Handicap



117
aménagement
de postes

37 contrats d'apprentissage aménagés dont **1** titularisation

6 sensibilisations et **35** formations à la saisie des aides sur PEP's réalisées

2 stagiaires accueillis au CdG62 à l'occasion du DuoDay

Médecine préventive

Psychologue du travail

139 collectivités conventionnées dont **25** nouvelles totalisant un effectif de **9 179** agents

5 019 visites médicales

337 vaccins administrés



187 agents rencontrés par les psychologues du travail lors de **397** visites

211,5 jours consacrés aux accompagnements collectifs et organisationnels

Marchés publics

45 inscriptions sur la plateforme mutualisée marchés publics pour un total de **544** collectivités inscrites

Paie à façon

8 216 bulletins de paie réalisés pour le compte de **16** collectivités et établissements publics

Dispositif de signalement AVDHAS

71 collectivités adhérentes totalisant un effectif de **5 908** agents

Le budget



Envoyé en préfecture le 11/07/2025

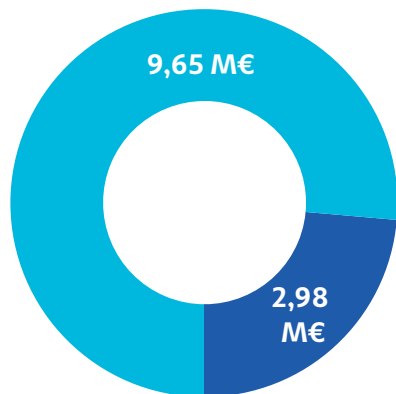
Reçu en préfecture le 11/07/2025

Publié le

ID : 062-286200027-20250710-2025_51-DE

S²LO

Total des dépenses réalisées 12,63 M€



Fonctionnement
9 647 871 €

Investissement
2 982 065 €

Les principales recettes



Cotisations 7 278 609 €



Conventions diverses 2 131 705 €

Finances & marchés publics

2 077 fiches de paie réalisées

15 875 titres émis, 29 665 écritures

3 464 mandats émis, 17 409 écritures

8 marchés publics réalisés et 20 contrats signés

La répartition des cotisations en %

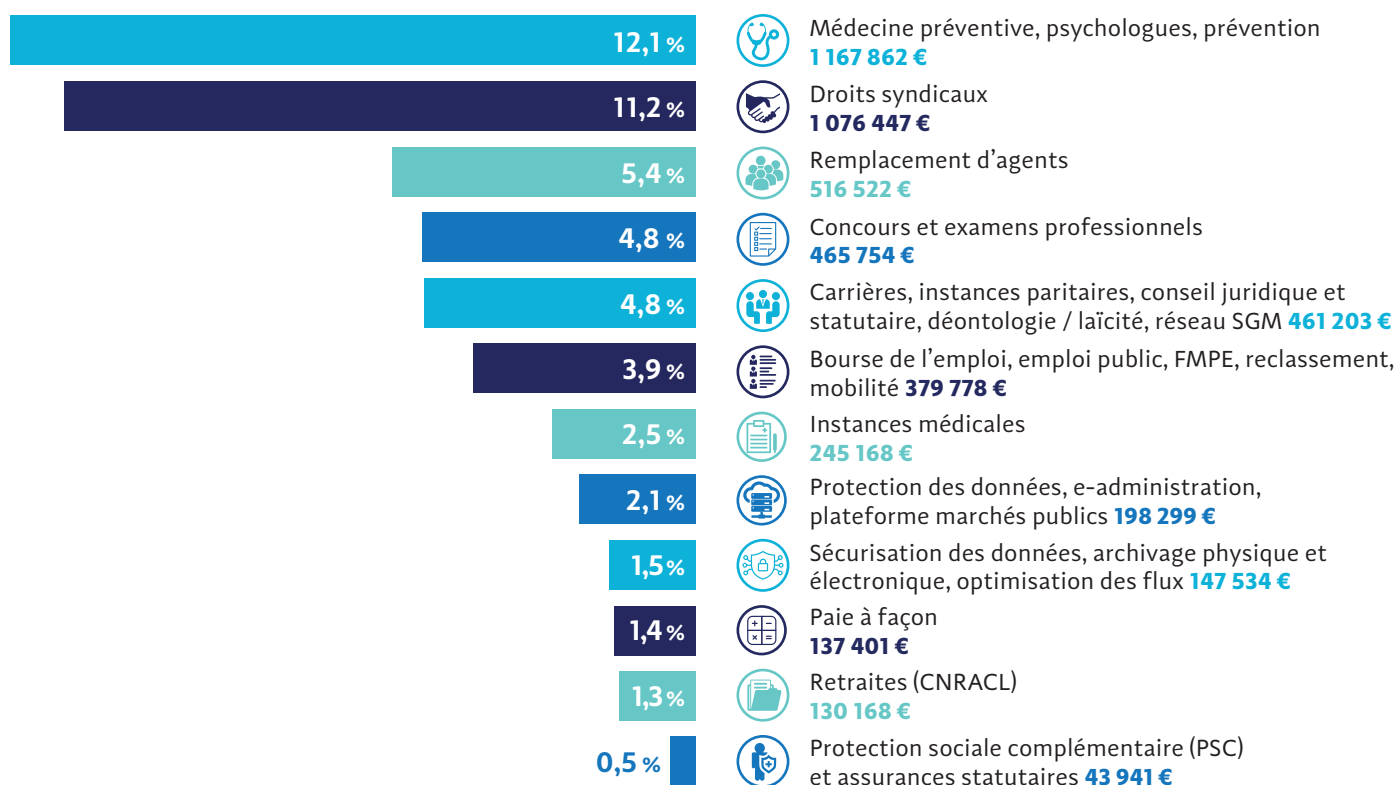


4,3 % cotisations au socle commun

33 % cotisations additionnelles

62,7 % cotisations obligatoires

Les principales dépenses de fonctionnement liées aux missions*



* Hors charges de fonctionnement et de structure



René HOCQ ⁽¹⁾
Président
Maire de Burbure



Nicolas PICHONNIER ⁽¹⁾
1^{er} Vice-Président
Maire de Rimboval



Alain DUBREUCQ ⁽¹⁾
2^{ème} Vice-Président
Maire de Sains-en-Gohelle



Véronique DUMONT-DESEIGNE ⁽¹⁾
3^{ème} Vice-Présidente
Adjointe au Maire de Marck



Jacques BACQUET ⁽¹⁾
4^{ème} Vice-Président
Maire de Quercamps



Jean-Michel LEGRAND ⁽¹⁾
Maire de Auchy-les-Mines



Bruno HUMETZ ⁽¹⁾
Adjoint au Maire de Saint-Omer



Fabienne DUPUIS ⁽¹⁾
Maire de Oignies



Jean-Luc FAÏ ⁽¹⁾
Maire de Bonnières



André GOUDALLE ⁽¹⁾
Maire de Wirwignes



Nadine LEFEBVRE ⁽¹⁾
Maire de Beuvry



Marc BOUTROY ⁽¹⁾
Maire de Escalles



Denise TÉTELIN ⁽¹⁾
Conseillère municipale
de Villers-Châtel



Didier BOMY ⁽¹⁾
Adjoint au Maire de Cucq



Maurice LECONTE ⁽¹⁾
Maire de Houchin



Cédric DELMOTTE ⁽¹⁾
Maire de Boiry-Saint-Martin



Julien DELANNOY ⁽¹⁾
Maire de Wavrans-sur-l'Aa



Marie-Thérèse ROJEWSKI ⁽¹⁾
Adjointe au Maire de Houdain



Michel DASSONVAL ⁽¹⁾
Adjoint au Maire de Lillers



Ludovic IDZIAK ⁽¹⁾
Maire de Calonne-Ricourt



Jean-Pierre SANSEN ⁽¹⁾
Maire de Ruitz



Dominique DELATTRE ⁽²⁾
Vice-Président du Syndicat Mixte
Artois Valorisation (SMAV)
Maire de Saint-Martin-sur-Cojeul



Dominique DELECOURT ⁽²⁾
Délégué du SIVOM de l'Artois
Maire de Cuinchy



Ernest AUCHART ⁽²⁾
Conseiller communautaire de la
CC des Campagnes de l'Artois
Maire de Hannecamps



Francis CORDONNIER ⁽³⁾
Adjoint au Maire de Béthune



Guillaume LEBLOND ⁽³⁾
Conseiller municipal délégué
de Boulogne-sur-Mer



Patrice CAMBRAYE ⁽³⁾
Adjoint au Maire de Calais



Hakim ELAZOUZI ⁽⁴⁾
Adjoint au Maire de Béthune
CCAS



Fabienne DUTERTE ⁽⁴⁾
Conseillère municipale déléguée
de Boulogne-sur-Mer - CCAS



Florence WOZNY ⁽⁵⁾
Conseillère départementale
1^{ère} adjointe au Maire
d'Aire-sur-la-Lys



André KUCHCINSKI ⁽⁵⁾
Conseiller départemental
Maire de Hulluch



Alexandre MALFAIT ⁽⁵⁾
Conseiller départemental
6^{ème} adjoint au Maire d'Arras



Nathalie JEAMART ⁽⁶⁾
Inspectrice divisionnaire
des finances publiques
Service de Gestion Comptable
de Bruay-la-Buissière

- ⁽¹⁾ Collège des communes
- ⁽²⁾ Collège des établissements publics
- ⁽³⁾ Collège spécifique des communes
- ⁽⁴⁾ Collège spécifique des établissements publics
- ⁽⁵⁾ Collège spécifique du Conseil Départemental
- ⁽⁶⁾ Personne qualifiée